

Протокол № 1
засідання конкурсної комісії по відбору кандидатур на посаду директора
Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів
Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області

21 жовтня 2020 року

Присутні:

Мальцев Д.С.

Чабанова Л.В.

Скачкова К.А.

Іванченко А.В.

Шабаль М.С.

Стрічка С.Г.

Крамаренко Л.О.

Відсутні: -

Порядок денний

1. Про організацію та проведення конкурсу.
2. Про перевірку документів поданих кандидатами щодо відповідності установленим вимогам та прийняття рішення про допущення та/або недопущення до участі у конкурсі.
3. Про визначення критеріїв оцінювання кандидатів та етапах конкурсу.
4. Різне.

До пункту 1

СЛУХАЛИ:

Голову конкурсної комісії Мальцева Д.С., який оголосив алгоритм проведення конкурсу по відбору кандидатур на посаду директора Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області. Запропонував ознайомлення кандидата із закладом освіти, його трудовим колективом та представниками органів громадського самоврядування, враховуючи карантинні заходи та з метою збереження здоров'я кандидатів та учасників освітнього процесу провести у режимі он-лайн, використовуючи інформацію з офіційного сайту закладу.

Голосували: «За» - 7, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0

Рішення прийнято.

ВИРІШИЛИ:

кандидати мають змогу ознайомитися із закладом освіти у режимі он-лайн, використовуючи інформацію з офіційного сайту закладу.

30 жовтня 2020 року - перевірка знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти шляхом письмового тестування;

30 жовтня 2020 року - перевірка професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового виконання ситуаційного завдання;

30 жовтня 2020 року - публічна та відкрита презентація перспективного плану

До пункту 3.

I етап: Перелік питань для перевірки знання законодавства у сфері загальної середньої освіти затверджено наказом Міністерства освіти і науки України, який розміщено на офіційному веб-сайті Департаменту 26.05.2020 року.

Для проведення письмового тестування складено білети, які містять по 30 тестових питань з вище вказаного переліку питань. Кожне питання передбачає три варіанта відповіді, один з яких є правильним та оцінюється в один бал. Загальний час для проведення письмового тестування становить 30 хвилин.

Тестування проводиться за присутності не менше третини членів конкурсної комісії.

Після закінчення кандидатом проходження тестування або після закінчення часу, відведеного для його проходження, здійснюється визначення результатів тестування за допомогою ключів з правильними відповідями до білетів.

Голосували: «За» - 7, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0.

Рішення прийнято.

II етап: Письмове вирішення ситуаційного завдання проводиться з метою об'єктивного з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання, досвід під час виконання посадових обов'язків, а також, з метою комплексної перевірки кандидатів на відповідність професійній компетентності, оцінки комунікаційних якостей та вміння приймати рішення.

Письмове вирішення ситуаційного завдання проводиться у присутності не менше третини членів конкурсної комісії.

Кожен кандидат розв'язує одне ситуаційне завдання та пише відповідь особисто.

На вирішення ситуаційного завдання надається 30 хвилин.

Для оцінки та перевірки професійних компетентностей кандидатів шляхом вирішення ситуаційного завдання використовується двадцятибальна система:

- двадцять балів виставляються кандидатами, які виявили глибокі знання та успішно справилися із ситуаційним завданням;

- п'ятнадцять балів виставляються кандидатам, які виявили повні знання, в обсязі, достатньому для подальшої роботи;

- десять балів виставляються кандидатам, які виявили розуміння поставленого завдання та вирішили його на задовільному рівні;

- п'ять балів виставляються кандидатам, які вирішили завдання на низькому рівні або не вирішили його у встановлений час.

Під час проведення тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидатам забороняється користуватися електронними приладами, підручниками, навчальними посібниками, іншими матеріалами, а також спілкуватись один з одним.

Голосували: «За» - 7, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0.

Рішення прийнято.

III етап: під час презентації перспективного плану розвитку закладу освіти оцінюються інноваційні підходи до управління ЗЗСО, запровадження інновацій у педагогічний процес, оригінальність запропонованих кандидатом управлінських рішень та публічний захист концепцій розвитку закладу освіти. Надати кандидатам для виступу до 7 хвилин, для відповідей на запитання членів конкурсної комісії - до 3-х хвилин.

Під час оцінювання презентації перспективного плану розвитку закладу освіти виставляються такі бали:

розвитку закладу освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

До пункту 2.

СЛУХАЛИ:

Голову комісії Мальцева Д.С., який запропонував членам конкурсної комісії розглянути документи, подані особами, які претендують для участі в конкурсі на зайняття посади директора Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області та ухвалити рішення про допуск або відмову у їх допуску до конкурсу.

Для участі у конкурсі на посаду директора Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області подала документи одна особа.

Секретар комісії Чабанова Л.В. зазначила, що особа, яка подала документи для участі у конкурсі на зайняття посади директора Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області, відповідає вимогам, визначених Законом України «Про повну загальну середню освіту», а саме: є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків. Документи подані в повному обсязі відповідно до Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти.

Документи від кандидатів приймалися уповноваженою особою відділу освіти Хотінської селищної ради в установленому порядку.

На конкурс на зайняття посади директора Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області подала Гученко Людмила Вікторівна, заступник директора з навчально-виховної роботи Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів.

На підставі вивчення поданих документів конкурсна комісія прийшла до висновку, що документи Гученко Л.В. відповідають умовам конкурсу.

Голова конкурсної комісії запропонував допустити Гученко Л.В. до участі у конкурсі на зайняття посади директора Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області.

Голосували: «За» - 7, «Проти» - 0, «Утрималися» - 0.

Рішення прийнято.

ВИРІШИЛИ:

Допустити до участі у конкурсі на зайняття посади директора Хотінської спеціалізованої школи I-III ступенів Хотінської селищної ради Сумського району Сумської області Гученко Л.В.

Провести перевірку на знання кандидатами законодавства у сфері загальної середньої освіти, що відбувається шляхом тестування (30.10.2020), перевірку професійних компетентностей кандидатів, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання (30.10.2020), публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти (30.10.2020).

Забезпечити відеофіксацію під час тестування та виконання ситуаційного завдання.

